

EDIFIKA[®]

— CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN —

EVALUACIÓN DEL

DESEMPEÑO 360°

IMPLEMENTACIÓN COMPLETA A TRAVÉS
DE **SOFTWARE EXCLUSIVO**



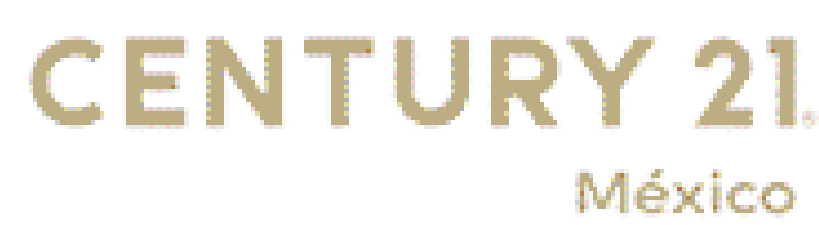
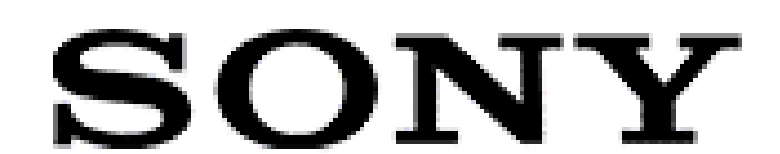
Síguenos en:

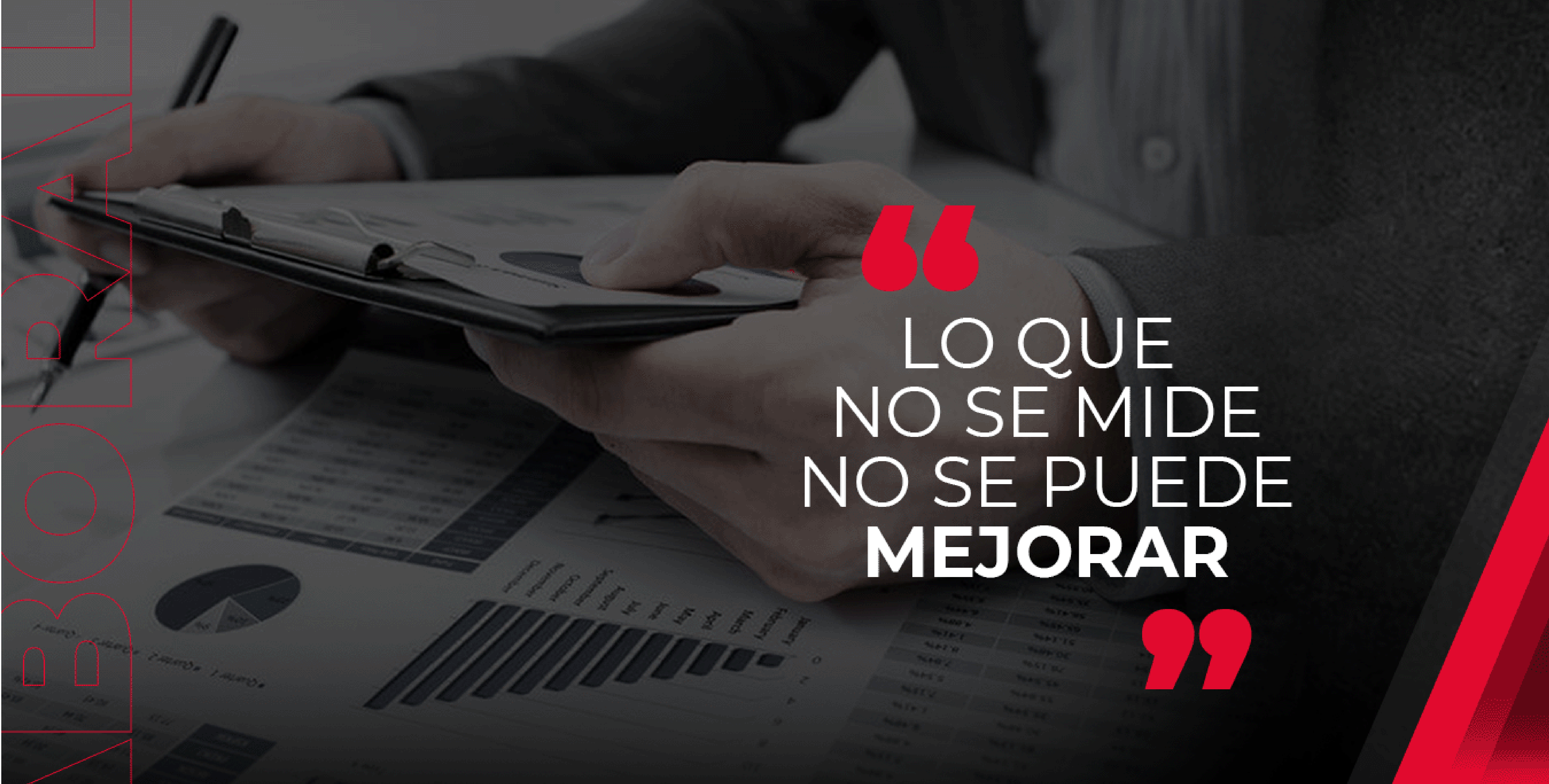


STPS
SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



ELLOS YA CONFIARON EN NOSOTROS.





“
LO QUE
NO SE MIDE
NO SE PUEDE
MEJORAR
”



OBJETIVO GENERAL

La evaluación de desempeño 360 grados, también conocida como evaluación de competencias o feedback 360, es un método ágil y confiable bastante utilizado en las áreas de Recursos Humanos para evaluar las competencias laborales de sus colaboradores.

Al final del proceso, será posible identificar claramente las fortalezas y las oportunidades de mejora de cada miembro del equipo para la toma de decisiones respaldadas en indicadores reales y medibles por parte del área de recursos humanos.



PUNTOS CLAVE QUE RESUELVE



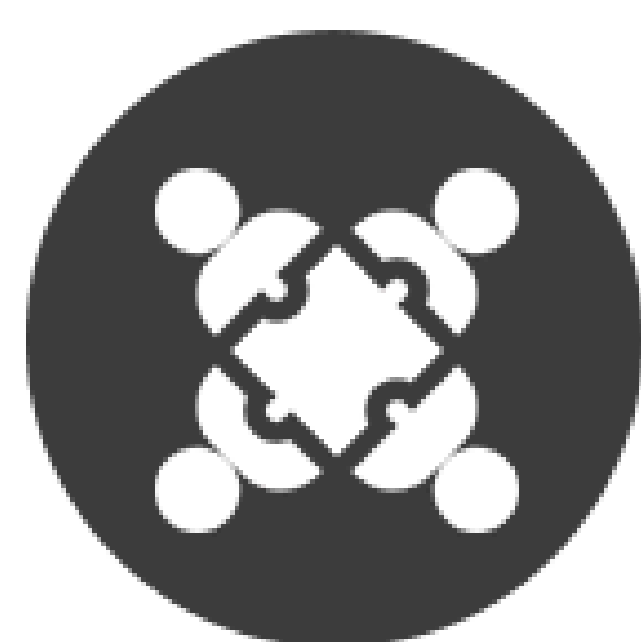
- ✓ Cuáles son sus necesidades insatisfechas.
- ✓ Cuáles son sus perspectivas profesionales a corto, mediano y largo plazo.
- ✓ Cómo perciben las políticas de incentivos, promoción, aumento salarial, ascensos a puestos de dirección, etc.
- ✓ Qué necesidades tienen los colaboradores para adaptarse al cambio.
- ✓ Qué tipo de formación especializada que necesitarán los nuevos talentos para llegar a dirigir proyectos y departamentos.
- ✓ Cómo percibe el equipo humano a sus líderes. Cuál es el estado (positivo o negativo) de la comunicación interna en la empresa.
- ✓ Medir realmente con indicadores el comportamiento de sus colaboradores con herramientas de RH para la toma de decisiones.



EL
M
A
L
C
S
O
T
N
S
A

SATISFACE LOS SIGUIENTES **OBJETIVOS**

Evaluación del Desempeño 360°



Comunicar la estrategia



Comunicar las metas



Identificar problemas y oportunidades



Diagnosticar problemas al medir comportamientos



Definir responsabilidades y entender procesos



Mejorar el control de la empresa



Identificar iniciativas y acciones necesarias



Facilitar la delegación e integrar la compensación con la actuación



PARÁMETROS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 360°

Organización y administración del tiempo

Comunicación

Habilidad y competencias técnicas

Cumplimiento de objetivos de área

Orientación a la calidad

Apego a políticas y normas

Enfoque a resultados

Relaciones personales

Análisis de problemas

Autodesarrollo

Seguridad

Responsabilidad y Compromiso

Trabajo en equipo

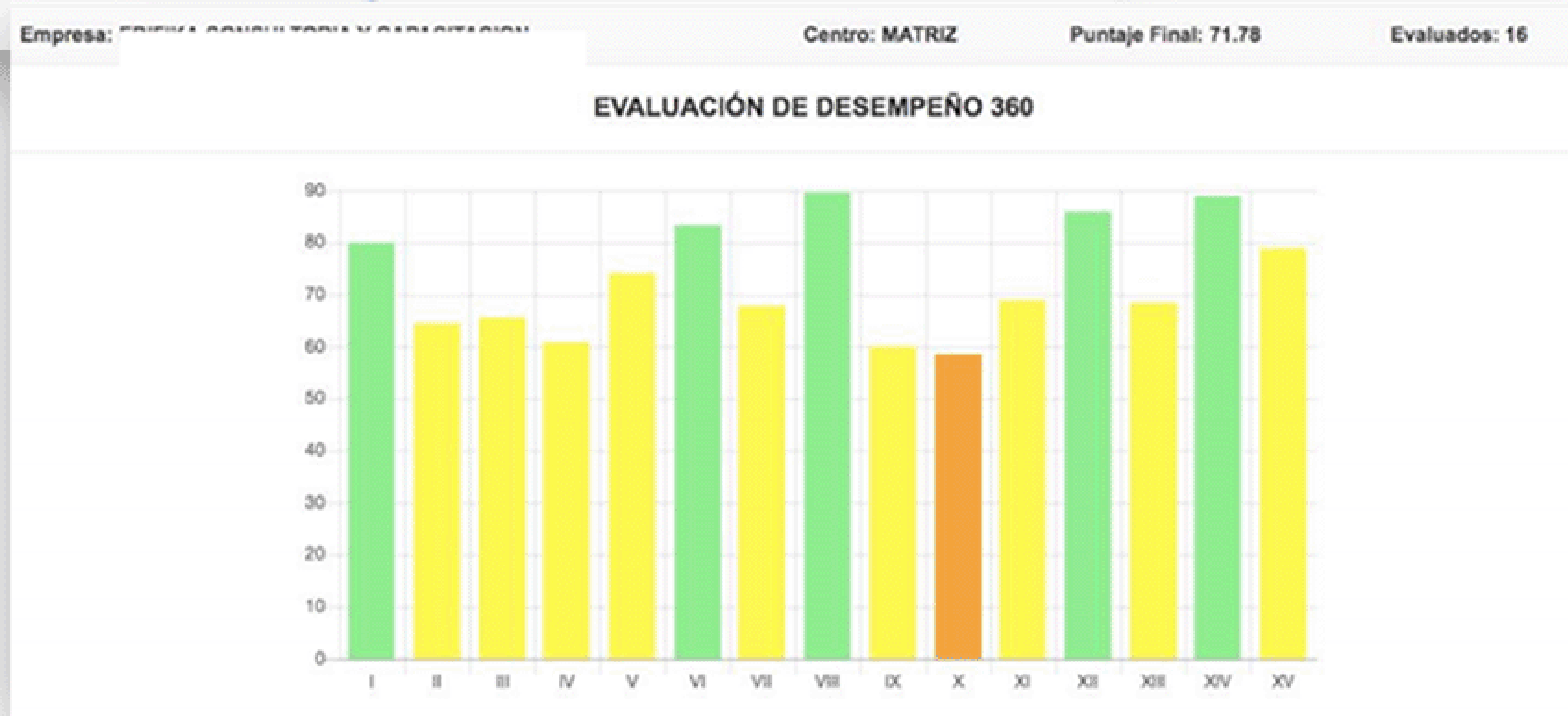
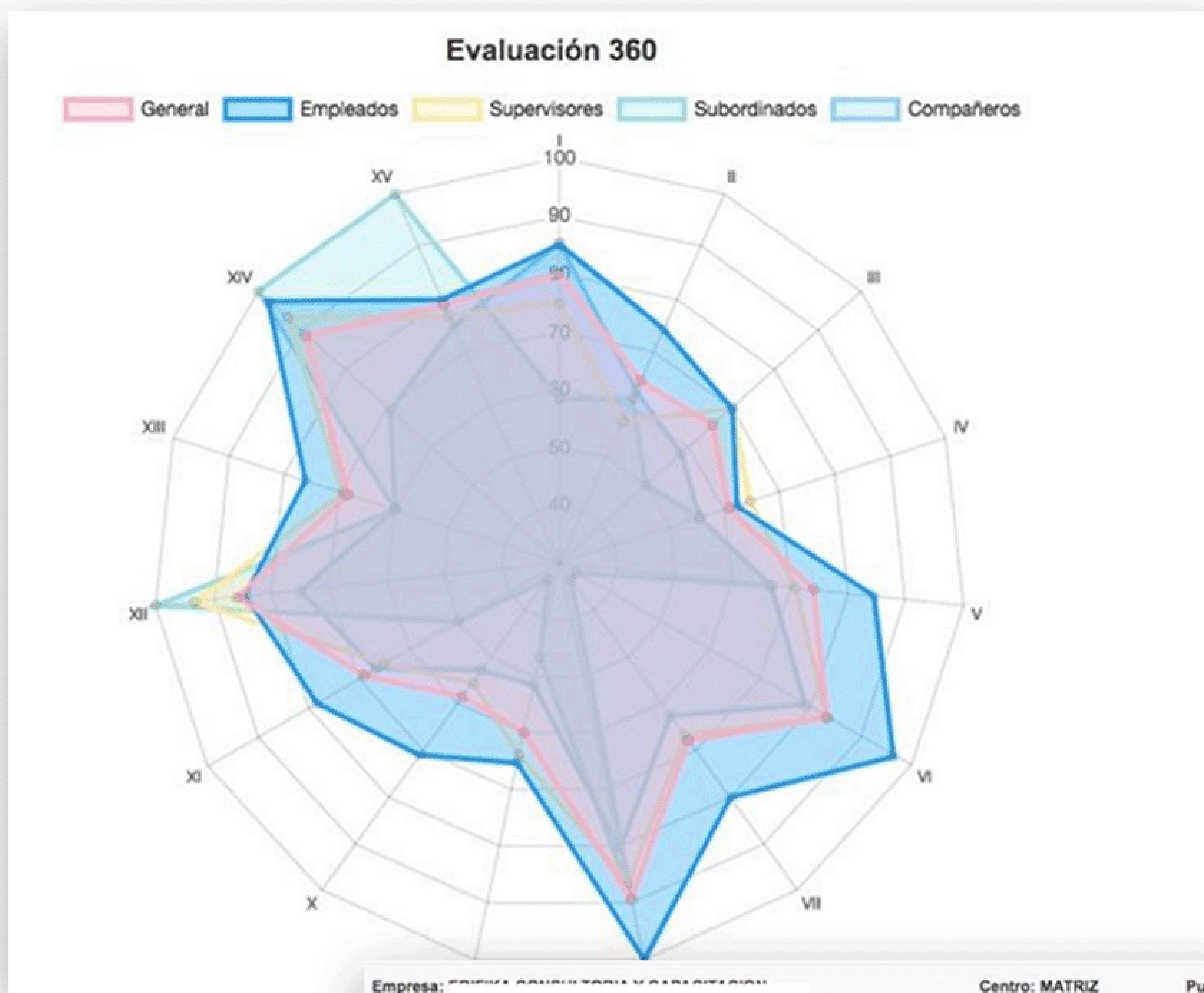
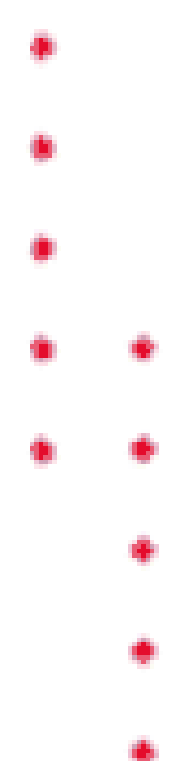
Pasión

Búsqueda de la excelencia

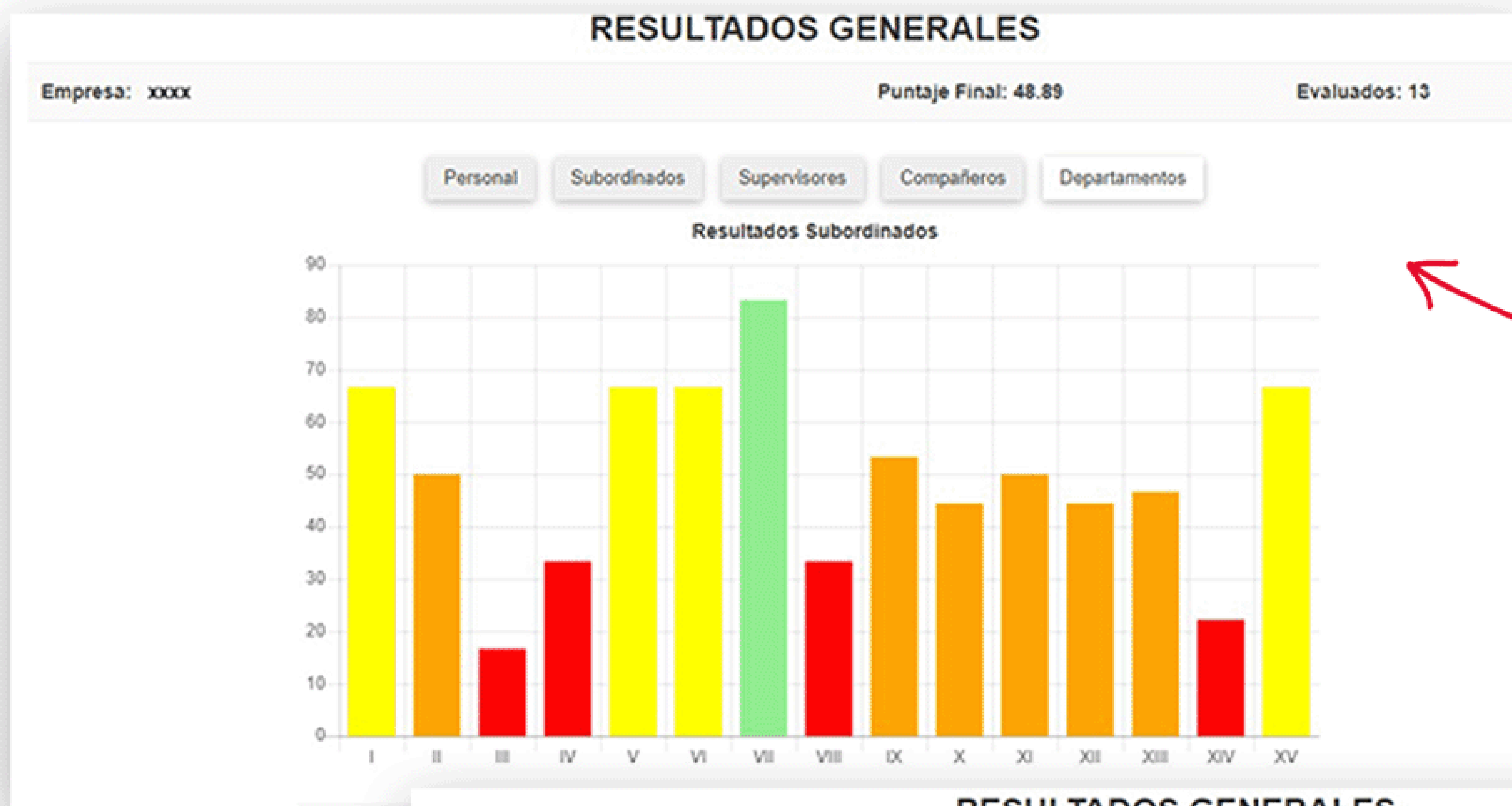
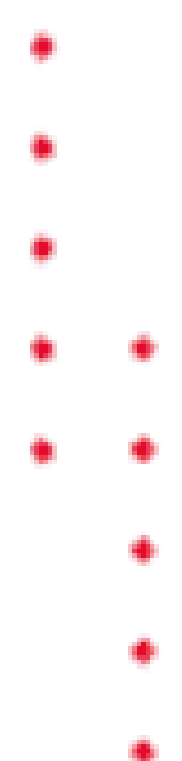


EVALUACIÓN 360°

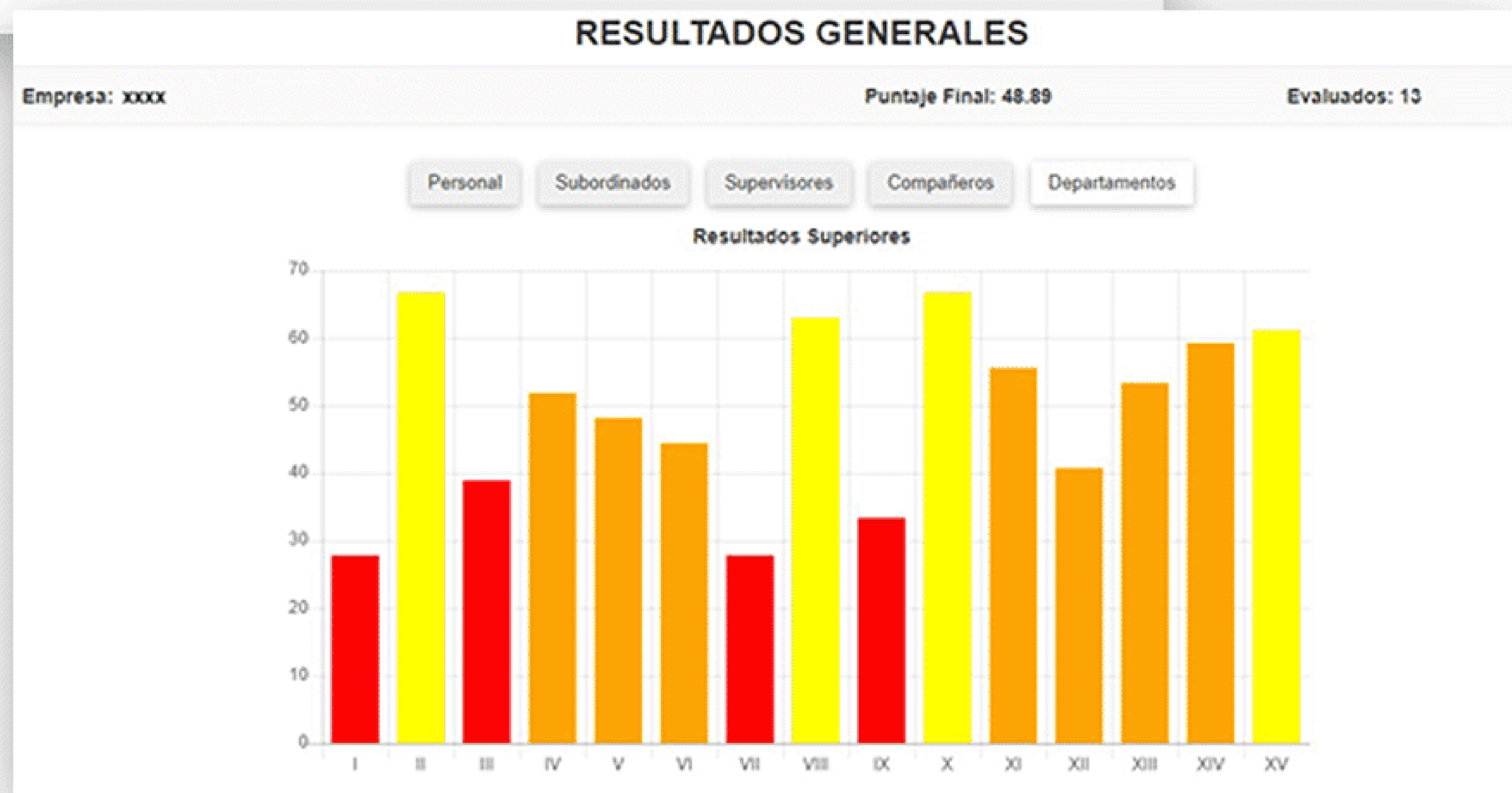
EJEMPLO DE RESULTADOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 360°



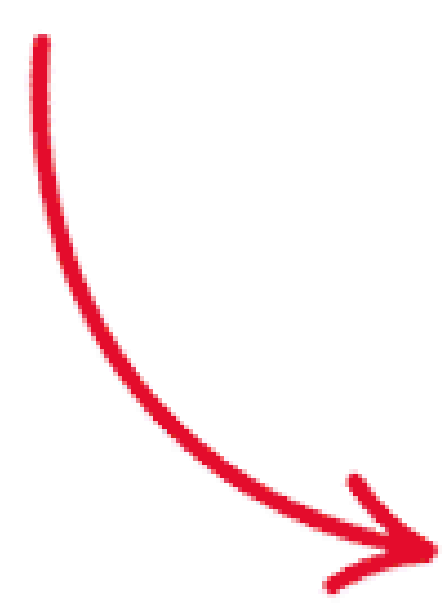
EJEMPLO DE RESULTADOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 360°



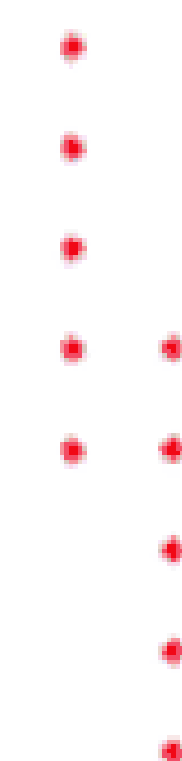
RESULTADOS SUBORDINADOS



RESULTADOS SUPERIORES



EJEMPLO DE RESULTADOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 360°



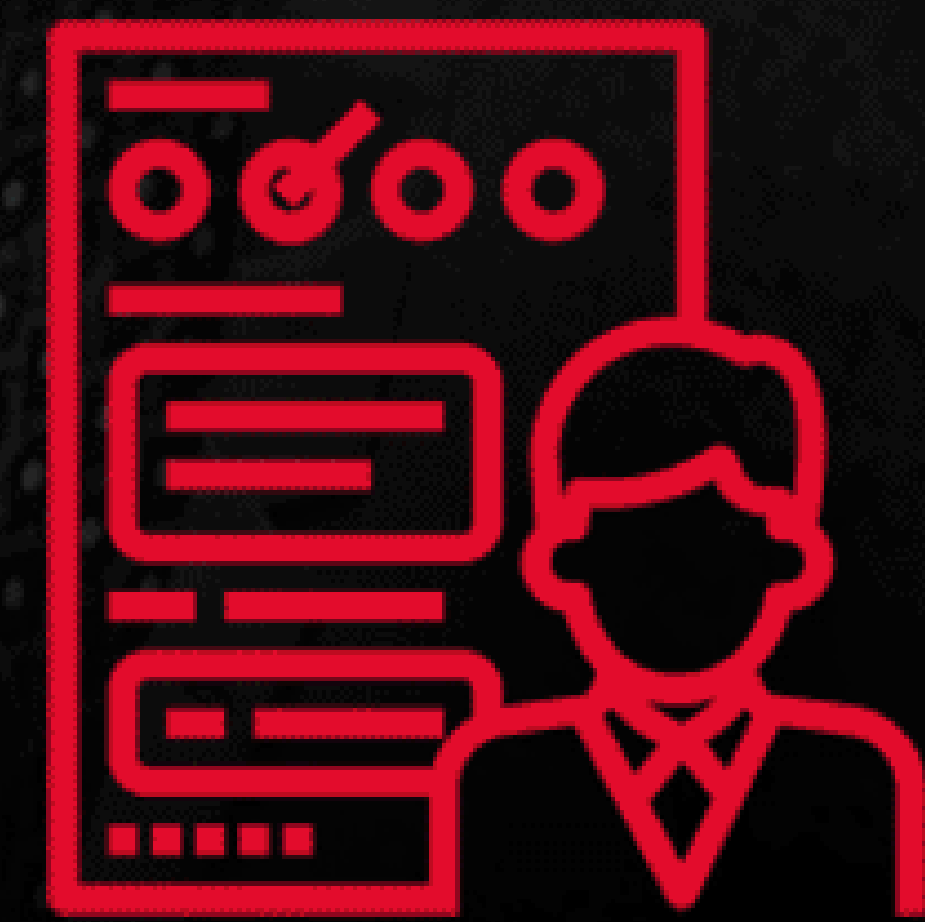
Apartado de Referencia		Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
I	Organización y administración del tiempo	12	9.60
II	Comunicación	18	11.60
III	Habilidad y competencias técnicas	6	3.93
IV	Cumplimiento de objetivos de área	9	5.47
V	Orientación a la calidad	9	6.67
VI	Apego a políticas y normas	6	5.00
VII	Enfoque a resultados	6	4.07
VIII	Relaciones personales	9	8.07
IX	Análisis de problemas	15	9.00
X	Autodesarrollo	9	5.27
XI	Seguridad	12	8.27
XII	Responsabilidad y Compromiso	9	7.73
XIII	Trabajo en equipo	15	10.27
XIV	Pasión	9	8.00
XV	Búsqueda de la excelencia	6	4.73

I	Organización y administración del tiempo	12	66
II	Comunicación	12	61
III	Habilidad y competencias técnicas	18	50
IV	Cumplimiento de objetivos de área	27	66
V	Orientación a la calidad	42	55
VI	Apego a políticas y normas	24	66
VII	Enfoque a resultados	15	66
VIII	Relaciones personales	6	55
IX	Análisis de problemas	12	66
X	Autodesarrollo	12	66
XI	Seguridad	12	75
XII	Responsabilidad y Compromiso	12	100
XIII	Trabajo en equipo	12	86
XIV	Pasión	12	100
XV	Búsqueda de la excelencia	12	33

La puntuación total de la evaluación de clima laboral es de 240 equivalente a 100 puntos.
Puntuación total obtenida: 70 equivalente a 29.16667



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 360°



STPS

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



redconocer
de prestadores de servicios
Entidad de Certificación y Evaluación



Brindamos la confianza a nuestros clientes y la certeza de que nuestros programas están alineados a los más altos estándares empresariales, ya que nos mantenemos en constante actualización por medio de certificaciones, diplomados y distintivos por parte de diferentes organismos de evaluación que nos posicionan como una de las empresas más importantes en Chihuahua y México.



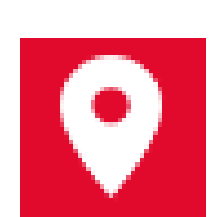


COACHING



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 360°

Edifika Consultoría y Capacitación



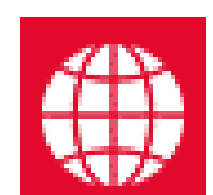
Cortez de Monroy #1307, Col. San Felipe, Chihuahua, Chih., México



contacto@edifikaconsultores.com



Edifika Consultoría y Capacitación



www.edifikaconsultores.com



Chatea con nosotros





EDIFIKA[®]
— CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN —

EMPRESAS QUE TRASCIENDEN